

医療法人せいわ会 行動計画

2021年4月

女性がその個性と能力を十分に発揮できる社会を実現するための一助として、
就業を継続し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2024年3月31日

2. 課題

職員全体の女性比率の高さ(80%)の割に管理職の女性比率が高くない。

3. 目標と取り組み内容

現在40%である管理職の女性比率を45%に引き上げる。

○2021年4月 ～ 2022年3月

役職手当などの待遇面の見直しを検討することにより管理職を目指

そうとする女性の意識付けを図る。

○2022年4月 ～ 2023年3月

管理職研修を通じて法人の考え方の周知を図る。

○2023年4月 ～ 2024年3月

全職員に対して法人の姿勢を浸透させ意識向上を図る。